



**MEMÒRIA
D'ACTIVITATS I
RESPONSABILITAT
SOCIAL
2012**



FUNDACIÓ PERSONA I VALORS
**Fundació de Serveis i Iniciatives
Socials de les Comarques de Lleida**



**“És millor confiar i patir alguna decepció que
ser sempre desconfiat i tenir raó de tant en
tant. “**

Neal A. Maxwell (1926-2004)

Índex

<i>Presentació.....</i>	<i>5</i>
<i>La implantació territorial.....</i>	<i>8</i>
<i>Com ens organitzem.....</i>	<i>9</i>
<i>Dades d'activitat</i>	<i>11</i>
<i>Qualitat i millora contínua</i>	<i>14</i>
<i>Responsabilitat Social Corporativa.....</i>	<i>15</i>
<i>Pràctiques laborals.....</i>	<i>20</i>
<i>Aspectes econòmics.....</i>	<i>26</i>
<i>Partenariats i treball en xarxa.....</i>	<i>29</i>



Oportunitats

"atenció a les necessitats socials emergents"

• centre de gestió d'energia social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

atenció



• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

formació



• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

ocupació



• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

Atenció a la dependència per a millorar l'autonomia



- projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

Atenció a la infància i a l'adolescència



- projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

Atenció a les persones adultes en risc social



- projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

Formació per a l'ocupació



- projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

Suport a la inserció laboral



- projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

Suport a l'escolarització d'adolescents en risc social



- projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

Creació de plans d'empresa amb capacitat de generar ocupació



- projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

Creació d'ocupació de proximitat al territori



- projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

Inversió en nous serveis que aportin ocupació i sostenibilitat



- projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

Millora de l'organització en els 3 àmbits de servei, atenció, formació i ocupació i també en el de gestió



- projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

Millora de les tecnologies de comunicació i d'apropament de les persones



- projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

Millora de la integració d'informacions per a l'optimització dels recursos



- projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social
• projecte d'habitatge social

Presentació

La Fundació Persona i Valors, amb l'encàrrec específic de desenvolupar serveis socials d'atenció a les persones a les comarques de Lleida, després de 7 anys des de la seva creació per part de la Fundació Mercè Fontanilles, ha seguit treballant, al servei de l'interès general de la població, en el marc del grup Sinergia Social, amb l'objectiu de seguir generant + oportunitats d'atenció:

- A la dependència per millorar a l'autonomia
- A la infància i a l'adolescència
- A les persones adultes en risc social

I en aquest sentit, posar de manifest la satisfacció d'haver pogut ampliar les seves activitats amb els següents serveis:

- Ampliació del nombre d'usuaris atesos a la Residència Municipal i Centre de Dia de Vilanova de Bellpuig (en col·laboració amb l'Ajuntament), finalitzant l'exercici 2012 amb una ocupació propera a les 20 places, tot i que la residència, degut a la situació econòmica actual de l'Administració, no s'ha pogut concertar encara.
- Ampliació de la Llar Vilanova amb una nova llar per a 8 places (en concert amb la Generalitat de Catalunya), provisionalment instal·lada en un habitatge a la mateixa població de Vilanova de Bellpuig, mentre es feien les obres de construcció corresponents, i, a partir del mes de Juny, s'ha traslladat a la nova llar, en un edifici annex a la llar Vilanova, format així dues unitats funcionals diferenciades, de 24 i 8 places respectivament.

Així mateix, posar de manifest que la Fundació segueix treballant amb els objectius estratègics 2011-2015 del conjunt d'entitats, orientats a la millora de l'ocupació, objectiu que també s'ha tingut molt present en les esmentades ampliacions de servei, que han donat lloc també a un increment de l'ocupació i, específicament, una ocupació de proximitat a l'entorn local i de persones joves. Especialment això s'ha vist reflectit en la gestió assistencial de la Residència Municipal i Centre de Dia per a gent gran de Vilanova de Bellpuig, que ha anat ampliant la seva plantilla amb persones preferentment d'aquesta població, d'acord amb el conveni de posada en funcionament iniciat l'exercici 2011, amb l'Ajuntament de la mateixa.

Finalment, destacar que, després del segon any d'implantació del Pla de Responsabilitat Social, s'ha inclòs a la memòria la seva avaluació, al nivell d'aplicació C de l'estàndard GRI.

Domènec Domènech
Gerència institucional

Pepa Arqué
Direcció Tècnica i RRHH

Pere Molins
Gerència administrativa



FUNDACIÓ DE SERVEIS
I INICIATIVES SOCIALS
DE LES COMARQUES DE LLEIDA

“ És imprescindible recordar certs aspectes que no apareixen en una memòria, les petites engrunes d’emocions que fabriquen el dia a dia d’una llar, els bons i els mals moments que elaboren qualsevol jornada laboral, les dosis d’alegries i nervis que formen, en part, aquesta figura anomenada educador/a.

I serem capaços d’expressar fins a la última gota la nostra paciència i capacitat de diàleg, i reclamarem a crits la necessitat de fer una trobada o sortida conjunta per tal d’oblidar, només durant algunes hores, el quadrant de tasques, els transports, les sortides....

I, malgrat de vegades no ho sembli, ho posarem tot per tal de què tot rutlli com es va pactar en les reunions d’equip.

Perdrem diversos minuts intentant posar fil a l’agulla i, de nou, començar a teixir totes i cadascuna de les parts necessàries per crear un ambient proper, de confiança i complicitat.

Perquè la nostra tasca va molt més enllà i, sovint, passa desapercebuda per a un sector important de la població. Perquè el que realment és inqüestionable són les bones intencions, l’objectiu últim de tots i cadascun dels nostres actes: el benestar dels nois i noies”

L’equip educatiu del pis Vilanova

Missió	Social Oferir serveis d'atenció a les persones en l'àmbit dels serveis socials i ocupacionals d'acord amb les seves necessitats	Comunitària Orientar totes les actuacions a la incorporació social de la persona, comptant amb la capacitat integradora de la comunitat
Visió	Interinstitucional Participar de forma significativa en el desenvolupament del Sistema Català de Serveis Socials, entenent que és una responsabilitat no només de les administracions públiques, sinó, també, de tota la societat	De col·laboració Desenvolupar projectes compartits propers al territori, cercant una major i millor cobertura de les necessitats socials, vers a la satisfacció tant dels usuaris com dels agents implicats, des d'una òptica de sinergia complementària entre els sectors públic, social i mercantil responsable.
Valors	Organitzacionals Compartint els valors no lucratius propis del interès general, que ajuden al desenvolupament equilibrat de les persones i del seu entorn, es posen al servei de la comunitat un conjunt de recursos humans, materials i funcionals.	De millora contínua El compromís amb la societat implica un compromís constant amb la millora contínua, tot desenvolupant un sistema de gestió que promogui i avalui la qualitat de tota la organització i dels seus serveis

➡ **Membres del Patronat**

- Domènec Domènech Roig, president
- Bertomeu Mayoral Herrero, vicepresident 1r
- Montserrat Anfrons Gubert, vicepresidenta 2a
- Pere Molins García, secretari
- Pilar Duró Vila, tesorera



La implantació territorial



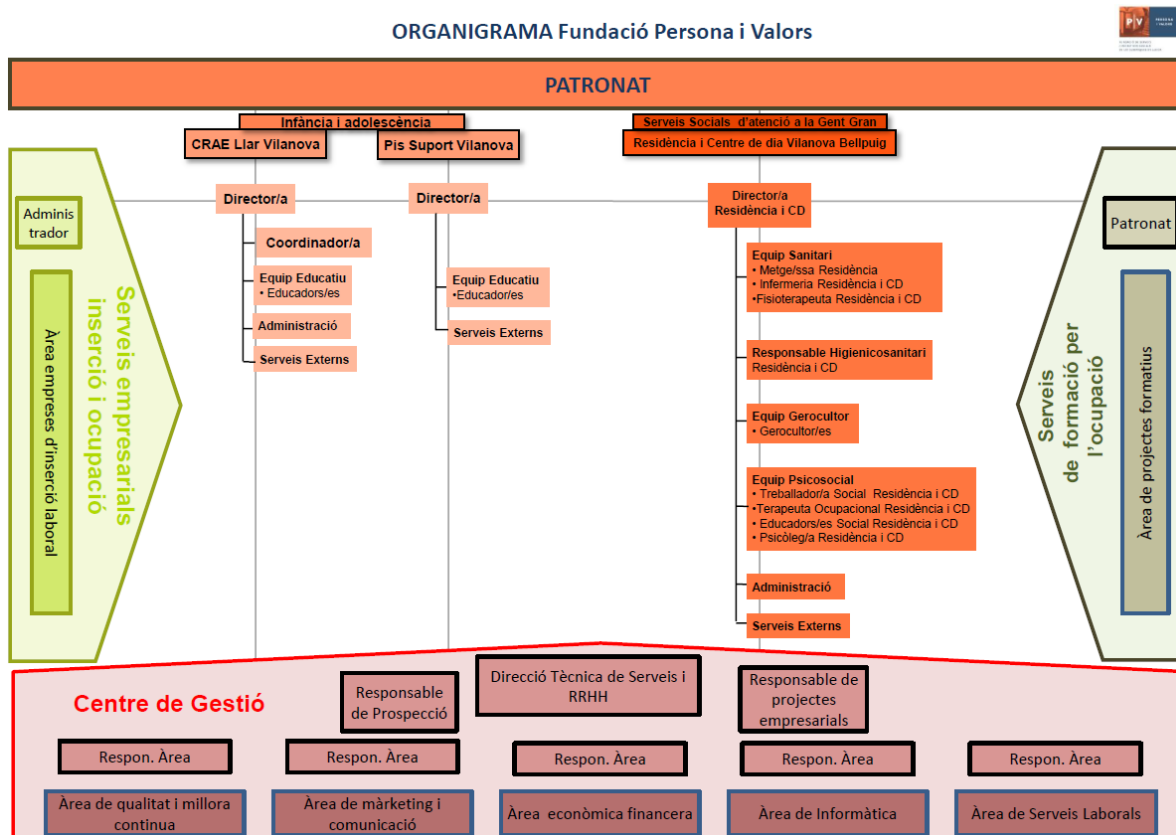
Com ens organitzem

La Fundació Persona i Valors forma part de la Coordinadora Sinergia Social, compartint recursos, experiència i centralització de serveis comuns amb altres entitats socials territorialitzades i especialitzades en els seus respectius camps d'activitat, configurant el següent marc organitzatiu:



La Fundació Persona i Valors, com a entitat especialitzada en l'atenció a col·lectius en risc a les comarques de Lleida, gestiona diferents serveis i equipaments amb la finalitat última d'aconseguir la inclusió social i laboral dels nostres usuaris.

La organització de la Fundació Persona i Valors i la seva integració al grup de la Coordinadora Sinergia Social ha estat una línia de treball prioritària aquest 2012, essent un objectiu del *Pla estratègic 2011 i 2015 de l'entitat*, cercar la forma d'organització més eficaç i eficient, objectiu compartit amb la resta d'entitat del grup.



Tal i com es veu en l'organigrama, la Fundació Persona i Valors disposa de les següents línies d'activitat:

Infància i adolescència

Serveis Socials d'Atenció a la Gent Gran

Dades d'activitat

Serveis d'Atenció a la Infància i l'Adolescència

La Fundació Persona i Valors ha incrementat el número de serveis d'atenció al col·lectiu d'infància i adolescència en el municipi de Vilanova de Bellpuig.

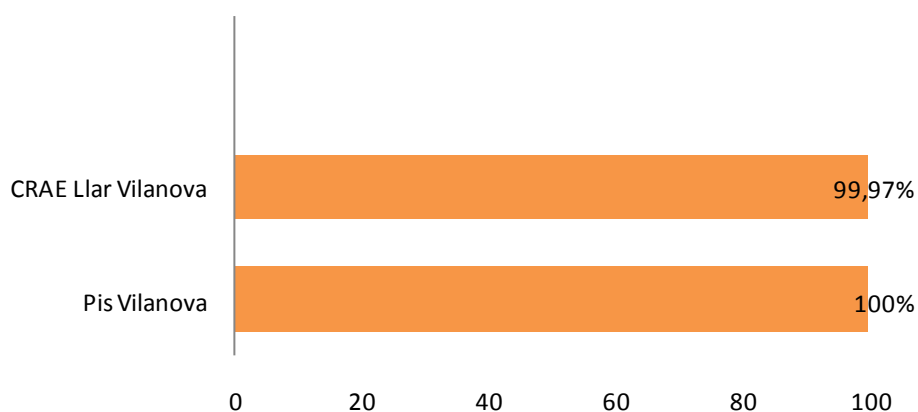
L'any 2011 aquesta ampliació de places es va fer amb el Pis Assistit per a Joves de 16 a 18 anys, una ubicació que era provisional fins que finalitzessin les obres de millora de les instal·lacions de la Llar Vilanova.

Tipologia servei	Nom del servei
Centres Residencials d'Acció Educativa	CRAE Llar Vilanova
Pisos Assistits per a Joves	Pis Vilanova

Al juny del 2012 les obres van finalitzar i es va fer el trasllat del pis a les instal·lacions del CRAE, en un espai adjacent que permet realitzar dinàmiques diferents, adaptades a les necessitats del grup.

Aquest servei han atès un total de 33 joves amb les següents dades d'ocupació:

Ocupació dels serveis



Xifres d'ocupació dels serveis residencials

Servei/ Centre	Places	Usuaris atesos	PE100 <i>Places equivalents en 100% d'ocupació</i>
CRAE Llar Vilanova	32	33*	31,9
Pis Vilanova	6	6	6

*Els usuaris del CRAE Llar Vilanova inclouen els usuaris atesos provinents del trasllat del pis al juny del 2012.



Des de la Llar Vilanova s'ha fet la nova edició de la revista ***“La Veu dels Petits Vilanovencs”*** en la que es recullen tots els esdeveniments de l'any explicats pels nois i noies que viuen a la Llar. D'aquesta edició volem destacar el Programa de Voluntariat que realitzen els nois de la Llar.

Aquest programa emmarca el voluntariat com un instrument de socialització i definició de la pròpia identitat i personalitat, així com per potenciar la seva responsabilitat i autonomia.

Alhora, els mateixos nois que hi han participat ens expliquen la seva experiència.

També com cada any, la Llar Vilanova ha celebrat el seu **aniversari**, aquest cop **els 5 anys**, coincidint amb la inauguració del nou espai de pis per a joves.

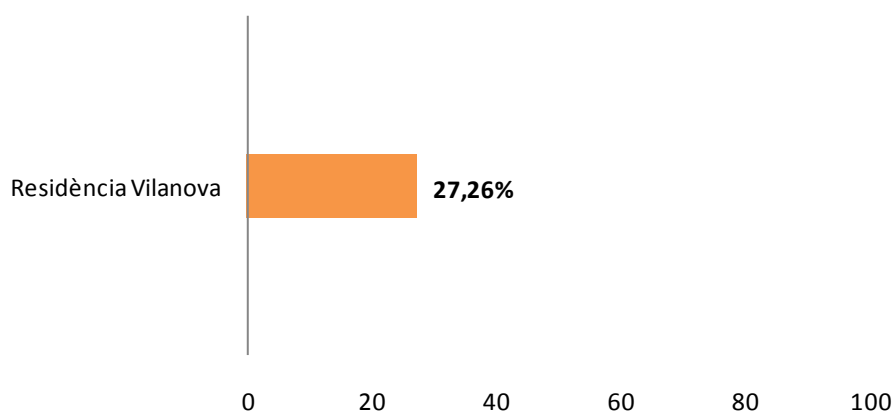


Serveis socials especialitzats d'atenció a la gent gran

La Fundació Persona i Valors, en col·laboració amb l'Ajuntament de Vilanova de Bellpuig, van iniciar al 2011, aquesta nova intervenció amb el servei de Residència i Centre de Dia Municipal de Vilanova de Bellpuig per a gent gran.

El servei disposa de 55 places de residència i 30 places de centre de dia.

Ocupació del servei



Servei/ Centre	Places	Número d'usuaris	PE100 <i>Places equivalents en 100% d'ocupació</i>
Residència i Centre de Dia Vilanova de Bellpuig	55	24	14,99



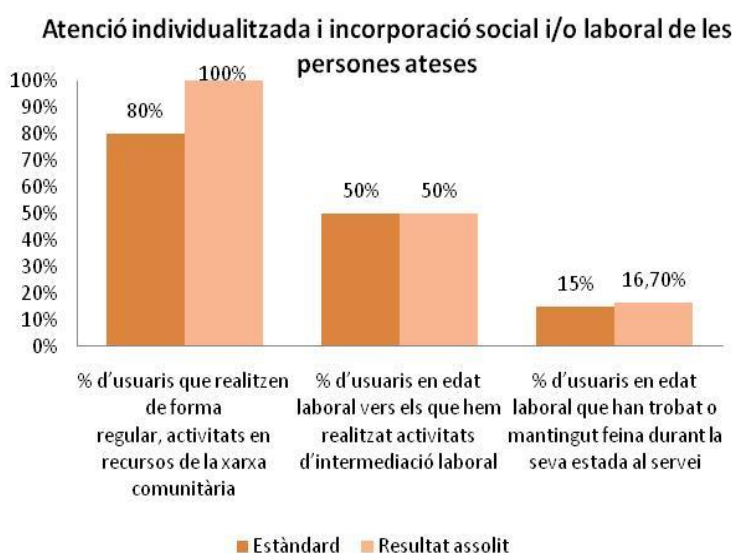
Qualitat i millora contínua

La Fundació Persona i Valors compta des de l'any 2009, amb el certificat de gestió de la qualitat d'acord amb els paràmetres de la norma ISO 9001:2008, amb número EC2647/06 per Appplus, per a les activitats de:

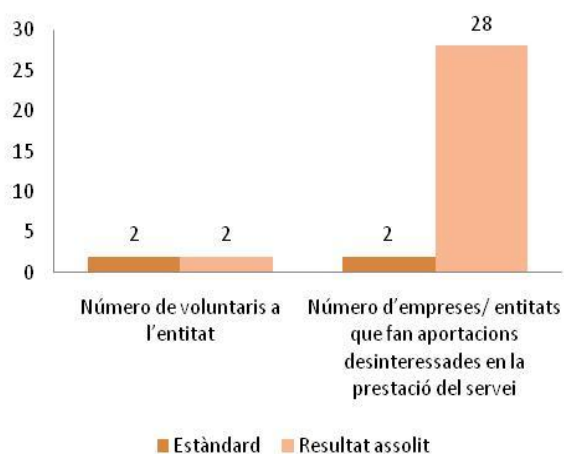
- Gestió de serveis socials: establiments residencials, habitatges amb serveis comuns, equips de valoració del maltractament infantil, servei d'ajut a domicili.
- Gestió de serveis de formació i inserció sociolaboral

Com cada any l'entitat ha fet les auditories internes i externes requerides, essent el 2012 l'any que hem renovat amb èxit la certificació.

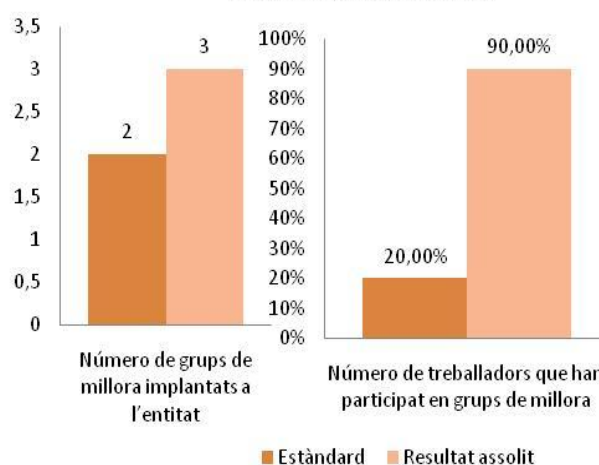
Els resultat assolits respecte els tres eixos d'objectius plantejats han estat:



Cooperació amb la iniciativa privada d'interès general i la iniciativa mercantil responsable socialment



Formació orientada al creixement personal i professional i a la millora de l'entitat



Responsabilitat Social Corporativa

La nostra política

La Política de Responsabilitat Social de la Fundació Persona i Valors es definida per la Coordinadora Sinergia Social i per tant compartida amb la resta d'entitats del grup. Entitats que, és dediquen des de l'any 1986 a la gestió de serveis socials especialitzats i serveis de formació i inserció laboral, sempre al servei de l'interès general.

Des d'aquesta perspectiva d'interès general, es defineix la missió de l'entitat, oferint serveis d'atenció a les persones en l'àmbit dels serveis socials i ocupacionals d'acord amb les seves necessitats, orientant totes les actuacions a la incorporació social de la persona, comptant amb la capacitat integradora de la comunitat.

Des d'aquesta mateixa perspectiva d'interès general elaborem per segon any la memòria de responsabilitat social corporativa (RSC), entenent que les entitats no lucratives o del tercer sector som, per definició, les primeres que actuem cercant el benefici social i, per tant, des d'un compromís i una responsabilitat social corporativa inherent als nostres fins.

D'acord amb la nostra missió, els principals eixos del nostre Pla de Responsabilitat Social són:

- Desenvolupem una política econòmica que cerca la solvència de l'entitat basada en la transparència dels ingressos i les despeses.
- Promocionar la contractació de proveïdors locals seguint criteris d'avaluació i homologació.
- Fomentar entre els nostres treballadors l'ús responsable de les energies basant-nos en la reducció de consums, la reutilització i el reciclatge.
- Potenciar la dimensió ambiental en la nostra tasca educativa amb els nostres usuaris.
- Implantar criteris d'eficiència energètica en els nostres centres de treball.
- Participar activament en l'enfortiment del tercer sector social de Catalunya i en el desenvolupament del Sistema Català de Serveis Socials, entenent aquest com una responsabilitat de tota la societat.
- Garantir una igualtat entre homes i dones, una seguretat, estabilitat i condicions laborals per als nostres treballadors i treballadores.
- Vetllar per una capacitat tècnica òptima en el nostre equip humà.
- Establir canals de participació interna i una estratègia de comunicació externa.

El grau d'assoliment d'aquest principis s'avaluarà amb la memòria anual de responsabilitat social corporativa segons el Nivell d'Aplicació C de l'estàndard GRI.



Les nostres accions en matèria de RSC 2012

Medi Ambient	• Implantació de sistemes de comunicació electrònica per la disminució del consum de paper (Intranet corporativa) • Contractes amb proveïdors especialitzats per al reciclatge del paper • Disminució en el consum de tintes
Persones usuàries	• Implantació de plans de millora en els espais d'assemblea per incrementar la quantitat i qualitat de la participació de l'usuari • Actualització dels processos de satisfacció dels usuaris per millorar la recollida de la seva percepció vers el servei. Incloent la percepció dels familiars
Voluntariat	• Augment del nombre de voluntaris a l'a nostra entitat
Formació	• Increment de les accions formatives gestionades des del Centre de Gestió, fent formació especialitzada per equips • Increment del número d'estudiants de pràctiques en els nostres centres de treball, per contribuir en l'especialització del sector i la formació de nous i futurs professionals
Proveïdors	• Incrementar el número de proveïdors amb plans de responsabilitat social



La cadena de valor

S'ha visualitzat de dalt (proveïdors) cap a baix (distribuïdors i clientela, consumidors/es o usuaris) la cadena de valor.



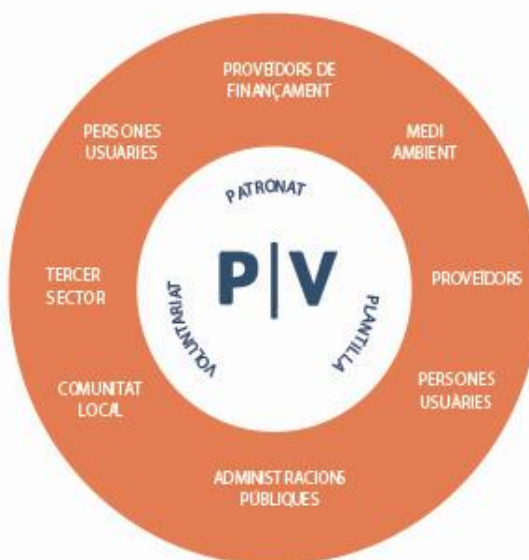
Diàleg amb els grups d'interès

S'entén per grups d'interès aquelles persones o grups de persones que:

- Són o poden ser impactades, positivament o negativament, per les activitats de la organització.
- Tenen o poden tenir impacte, positiu o negatiu, sobre les activitats de la organització

Per a la identificació dels grups d'interès hem tingut en compte:

- Qui té relació contractual amb la organització
- Qui es beneficia de l'activitat de la organització
- Qui es pot veure afectat negativament per la organització
- Qui pot beneficiar o afectar negativament a la organització
- Qui es relaciona de manera col·laborativa amb la organització
- Si hi ha algú amb qui la organització tingui una situació de confrontació



Caracterització dels grups d'interès

Grup d'interès	Inter/Extern	Víncle contractual	Impacte de FPV	Impacte en FPV
Patronat	Intern	Si	Mig/Alt	Alt
Plantilla	Intern	Si	Alt	Alt
Voluntariat	Intern	Si	Mig	Mig
Persones usuàries	Extern	Si	Alt	Alt
Proveïdors	Extern	Si	Baix o Mig, depèn del proveïdor	Mig
Administracions públiques	Extern	Si	Mig	Alt
Tercer Sector	Extern	Si	Mig/Alt	Mig
Comunitat Local	Extern	No	Mig	Mig
Medi Ambient	Extern	No	Baix	NA
Proveïdors de finançament	Extern	Si	Baix	Alt

La caracterització dels grups d'interès ens permetrà prioritzar-los i establir el nivell de relació desitjat amb cadascun d'ells. Els grups prioritaris són els que requeriran nivells de relació més intensos.

Establiment del nivell de relació

☐ ☐ ☐ ☐	INFORMACIÓ
La organització informa al grup d'interès.	
☐ ☐ ☐ ☐	CONSULTA
La organització consulta i informa al grup d'interès.	
☐ ☐ ☐ ☐	COL·LABORACIÓ
Implica un nivell de relació més continuat.	
☐ ☐ ☐ ☐	INTEGRACIÓ
El grup d'interès s'integra en la presa de decisions de la organització.	

GRUP D'INTERÈS	ACTUAL	DESITJAT
Patronat	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐
Plantilla	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐
Voluntariat	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐
Persones usuàries	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐
Proveïdors	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐
Administracions Públiques	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐
Tercer Sector	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐
Comunitat local	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐
Medi ambient	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐
Proveïdors de finançament	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐

Mecanismes de comunicació interns

La comunicació a la Fundació Persona i Valors presenta circuits ascendents, descendents i horitzontals, així com espais fixos de participació com són:

En la comunicació horitzontal tenim:

- Grups de millora intercentres en el que s'escull un tema de treball en el que representants de tots els centres i serveis fan les seves aportacions, aquest any 2012 s'ha realitzat un grup de millora intercentres i s'han dissenyat 4 grups de millora que s'implantaràn al 2013.
- Un altre instrument de comunicació interna horitzontal que s'ha dissenyat al 2012 i resta pendent la implantació al 2013 és el grup de treball d'intranet en el que participen tots els treballadors de les entitats.

Altres mecanismes de relació amb les plantilles, tant ascendents com descendents:

- Reunions periòdiques de la direcció de l'entitat amb les direccions de servei (mensuals) per tractar: criteris tècnics sobre el servei, criteris i polítiques laborals de l'entitat, gestió econòmica, etc.
- Reunions de les direccions amb els seus equips (setmanals o quinzenals): criteris tècnics sobre el servei, criteris i polítiques laborals de l'entitat, anàlisi tècnica i de qüestions ètiques que porta a terme el servei, etc.
- Reunions anuals de direcció amb el personal dels centres: resultats generals de l'entitat, nous serveis, valors, etc.



Pràctiques laborals

Personal de la Fundació Persona i Valors

 18

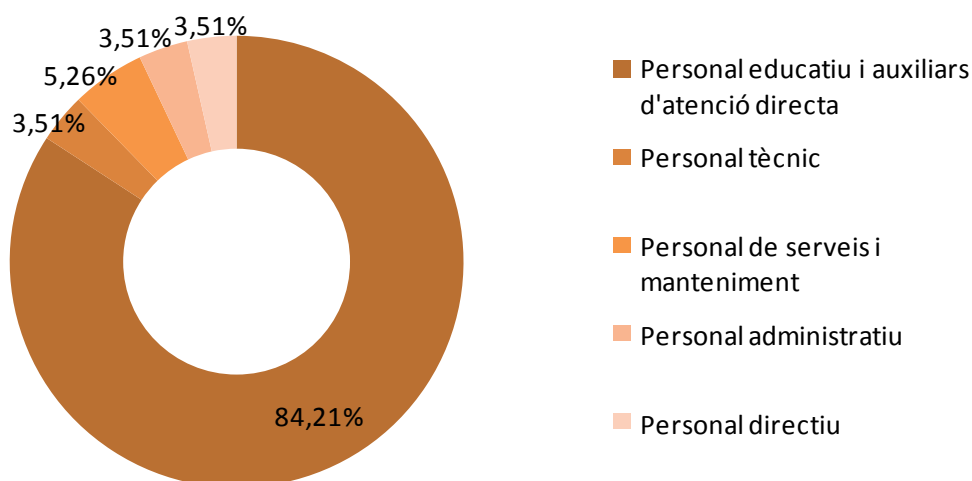
 39

Tant per l'ampliació de places del CRAE Llar Vilanova com pel servei de la Residència i Centre de Dia Municipal de Vilanova de Bellpuig, any a any la nostra entitat ha anat augmentant la seva plantilla, essent més del 96% persones amb vinculació contractual.

Personal voluntari

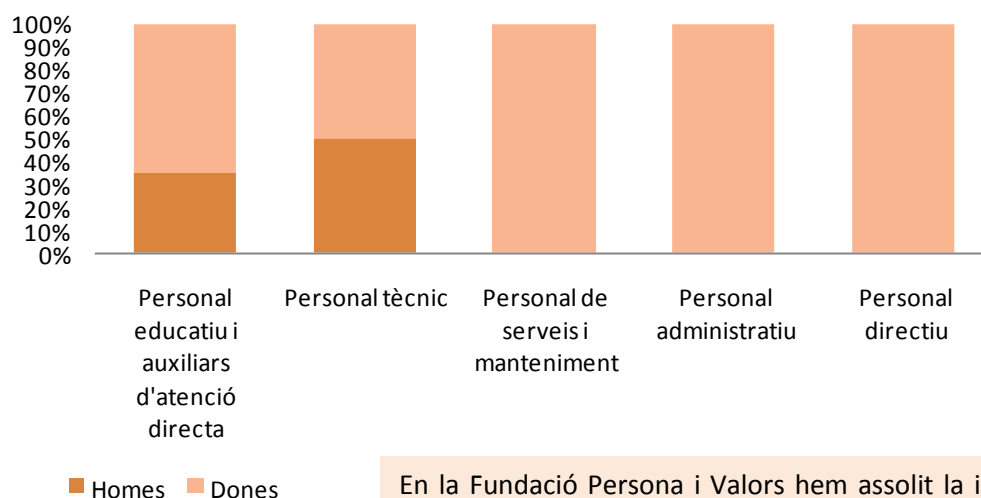
Persona i Valors compta amb 2 voluntaris, 1 dona i 1 home.

Categoria professional



Donada l'activitat a la que es dediquen els serveis gestionats per la Fundació Persona i Valors, d'atenció directa a col·lectius en risc d'exclusió social, el gruix de la plantilla està en la categoria de personal educatiu i auxiliars d'atenció directa.

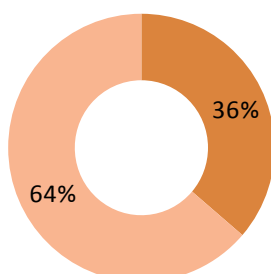
Segregació per categoria professional



En la Fundació Persona i Valors hem assolit la igualtat de sexes en una de les categories professionals, aproximant-nos també en la categoria de personal educatiu i auxiliars d'atenció directa. En canvi, caldria corregir la feminització de la resta de categories.

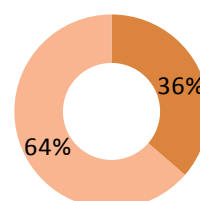
Tipus de contracte

■ Contractes indefinits ■ Contractes eventuais



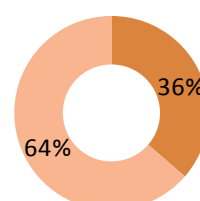
Homes

■ Contractes indefinits ■ Contractes eventuais



Dones

■ Contractes indefinits ■ Contractes eventuais



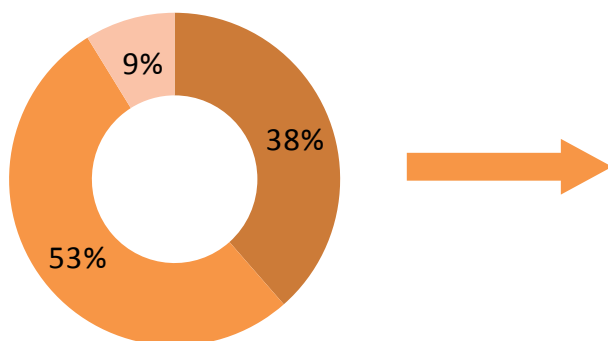
Analitzant la tipologia de contractes a la Fundació Persona i Valors, s'observa com tant homes com dones presenten la mateixa distribució entre contractes indefinits i eventuais, quedant per tant desvinculada la tipologia de contracte del sexe de la persona.

L'eventualitat s'explica perquè la principal categoria professional de l'entitat és la de personal educatiu i auxiliars d'atenció directa, personal que en cas de vacances i baixes temporals s'ha de suplir amb personal substituït. Aquestes substitucions es fan amb contractes eventuais.

Edat de la plantilla

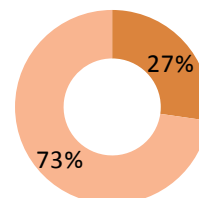
Principalment la plantilla de la Fundació Persona i Valors es situa entre la franja d'edat de 30 a 50 anys, essent en totes les franges predominant el col·lectiu femení.

■ ≤30 ■ 30-50 ■ ≥50



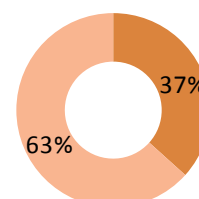
≤30

■ Homes ■ Dones



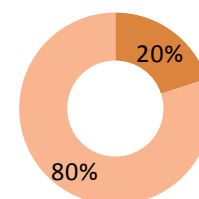
30-50

■ Homes ■ Dones



≥50

■ Homes ■ Dones



Seguretat i salut al treball

Els aspectes analitzats, els ratis i les corresponents fórmules són els que estableix la versió G3.1 de la Guia GRI, més concretament als protocols dels indicadors de pràctiques laborals (indicador LA7)

ASPECTE ANALITZAT	RÀTIO	FÒRMULA
Accidents laborals	IR	$\frac{\text{Núm. Accidents laborals}}{\text{Núm. hores treballades}} * 200.000$
Malalties professionals	ODR	$\frac{\text{Núm., malalties laborals}}{\text{Núm. Hores treballades}} * 200.000$
Dies perduts	IDR	$\frac{\text{(Núm. Dies no treballats per accident/malaltia laboral)}}{\text{Núm. Dies de treball}} * 200.000$
Absentisme	AR	$\frac{\text{(Núm. dies no treballats per qualsevol motiu)}}{\text{Núm. dies de treball}} * 200.000$

El factor 200.000 és el resultat de 50 setmanes laborals de 40 hores per cada 100 persones en plantilla. Així doncs, la taxa resultant queda vinculada al número de persones en plantilla i no al número d'hores.



ACCIDENTS LABORALS

Dones

Hores treballades 93.555
 Accidents laborals 0
 IR: 0

Homes

Hores treballades 29.767,5
 Accidents laborals 0
 IR 0



MALALTIES PROFESSIONALS

Dones

Hores treballades 93.555
 Malalties professionals 0
 ODR 0

Homes

Hores treballades 29.767,5
 Malalties professionals 0
 ODR 0



DIES PERDUTS

Dones

Hores treballades 93.555
 Dies no treballats per accident/ malaltia laboral 0
 IDR 0

Homes

Hores treballades 29.767,5
 Dies no treballats per accident/ malaltia laboral 0
 IDR 0



ABSENTISME

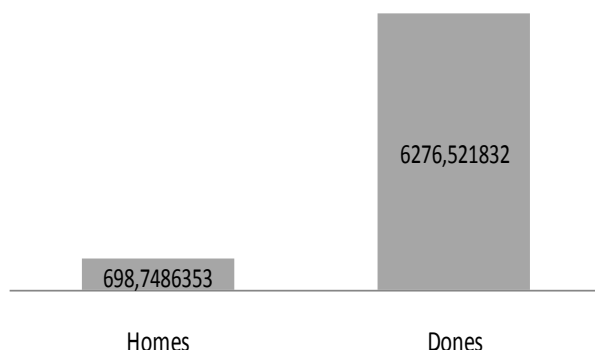
Dones

Dies treballats 11.694,37
 Dies no treballats per qualsevol motiu 367
 AR 6.276,52

Homes

Dies treballats 3.720,93
 Dies no treballats per qualsevol motiu 13
 AR 698,74

Absentisme



La Fundació Persona i Valors presenta molts bons resultats de seguretat i salut en el treball, no havent-hi en el 2012 accidents laborals ni malalties professionals.

Els resultats que presenta en termes d'absentisme, majoritàriament en el col·lectiu femení, s'explica per l'absentisme derivat per baixes maternals o altres motius de conciliació.

Formació

Promig d'hores de formació a l'any per treballador/a, desglossat per categoria professional

	HOMES	DONES
Personal educatiu i aux. d'atenció directa	1,43	5,00
Personal tècnic	0	0
Personal de serveis i manteniment	0	0,50
Personal administratiu	0	1
Personal directiu	0	33
PROMIG TOTAL		4,63

No tenim llistat de formació del personal de la residència, càlcul només fet en personal del CRAE

Llistat de participació en jornades i congressos.

- IV Intercanvi de professionals de FEPA
- V Jornades "Posem en joc l'educador/a" - Col·laboració en l'organització i participació
- El Derecho a defender los derechos humanos
- Jornada de reflexió: un pacte per la infància
- Jornada de treball en família extensa
- 16 è Fòrum de la FEDAIA "combatre la pobresa infantil és feina de tots
- Marc jurídic de la protecció pública a la infància i l'adolescència
- Participació en un grup de discussió sobre infants i adolescents atesos en recursos residencials
- Participació en el marc de la recerca "Pobresa, exclusió social i salut mental amb les famílies de Catalunya. Mirada dels professionals de l'acció social.

La Direcció del Serveis d'infància i adolescència de les comarques de Lleida han participat en el *Postgrau de direcció de centres de protecció a la infància i l'adolescència de la DGAIA i la Universitat Ramón Llull- Pere Tarrés.*

Aspectes econòmics

Dimensions de l'organització

Ingressos nets	1.603.969,86€
Patrimoni net	558.916,50€
Passiu corrent	379.710,90€
Quantitat d'operacions	No aplica
Quantitat de serveis prestats	
PE100	52.89
<i>Places equivalents en 100% d'ocupació</i>	
PU	0
<i>Persones usuàries</i>	
PA	0
<i>Persones assistents</i>	

A la Fundació Persona i valors s'aplica el Pla de comptabilitat de les fundacions i les associacions subjectes a la legislació de la Generalitat de Catalunya, aprovat pel Decret 259/2008, de 23 de desembre.

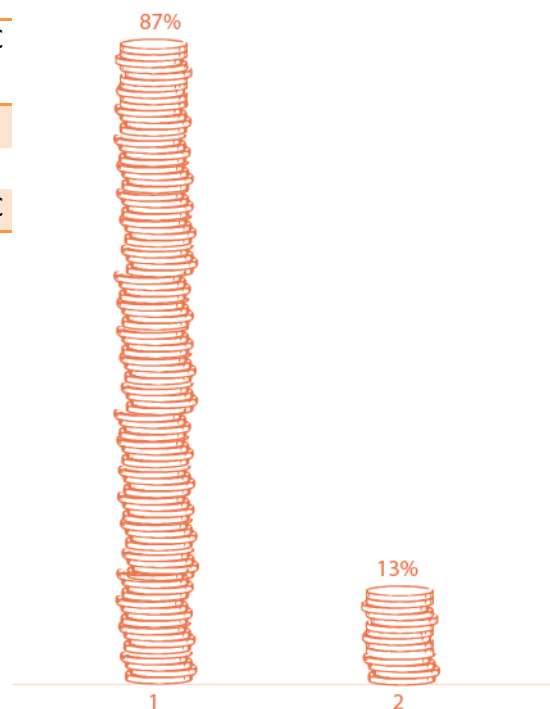
Les xifres recollides en aquesta memòria són provisionals, ja que tal i com estableix la legislació vigent, l'exercici econòmic es presenta al juny del 2013, després de l'auditoria comptable.

Els comptes del 2012 seran auditats per l'empresa Audiaxis auditores SLP.

Fonts de finançament

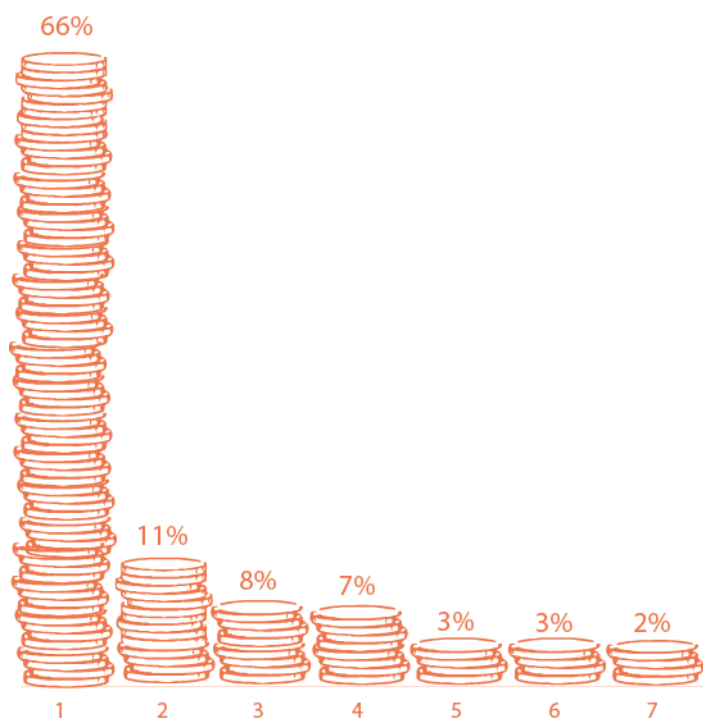
1 Departament de Benestar Social i Família	1.398.875,59€
2 Administració pública i altres	204.534,27€
3 Aportacions d'usuaris- donacions	560€
TOTAL	1.603.969,86€

Els ingressos de la Fundació Persona i Valors provenen principalment dels contractes per la gestió de serveis públics amb el Departament de Benestar Social i Família i el conveni de col·laboració amb l'Ajuntament de Vilanova de Bellpuig.



Distribució de la despesa

1	Personal	969.853,22€
2	Aprovisionaments	157.161,05€
3	Despeses de gestió	119.890,00€
4	Despeses corrents i serveis	103.915,88€
5	Amortitzacions d'immobilitzat material	45.460,64€
6	Ajuts concedits als usuaris	38.159,74€
7	Financeres	29.703,39€
	TOTAL	1.464.143,92€



Amb el suport de:



Agraïm la col·laboració de:

Ajuntaments de Vilanova de Bellpuig,
Ajuntament de Mollerussa
Ajuntament de Bellpuig
Ajuntament de Preixana
Ajuntament de Tàrraga
Ajuntament de Lleida

Tot Muntatge
L'Aguari
Ainder
Oficentre
Forn Salvador
Farmàcia Joan Trull

Electromecànica Rey
Optimus Trading
Forn Clarisó
Parc Motor
General Radio
Forja Gerard Pons

Mobles i decoració Pardinyes
Vernissats i lacats Jaume Sans
Hidrocar
Carburants Mir
Serunió
Canon

Associació Recreativa de Sucs
La Manreana
Gossera de Tàrraga
Esplai de Vilanova de Bellpuig

I, especialment, a tots els voluntaris que milloren l'atenció que prestem !

Partenariats i treball en xarxa

Col·laborem en l'enfortiment del 3r sector a partir de la participació en entitats de segon nivell i partenariats.



Socis de l'entitat participant en:

- IV jornada d'intercanvi de professionals



Socis de l'entitat participant en:

- 16 è Fòrum de la FEDAIA- Combatre la pobresa infantil és feina de tots.
- Participació en el marc de la recerca "Pobresa, exclusió social i salut mental amb les famílies de Catalunya. Mirada dels professionals de l'acció social.



FUNDACIÓ DE SERVEIS
I INICIATIVES SOCIALS
DE LES COMARQUES DE LLEIDA

*** sinergia social**
associació coordinadora d'entitats
per l'interès general

Entitat certificada amb el número EC2647/06 per:

